

**REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX D'EUTELSAT COMMUNICATIONS
AU TITRE DE L'EXERCICE 2020-21**

Le Conseil d'administration d'Eutelsat Communications, lors de sa réunion du 29 juillet 2021 a arrêté, sur recommandation du Comité des rémunérations, les montants fixes et variables des rémunérations de Monsieur Rodolphe Belmer, Directeur Général, et de Messieurs Michel Azibert et Yohann Leroy, Directeurs généraux délégués, au titre de l'exercice 2020-21.

Les rémunérations variables annuelles seront versées au cours du premier semestre de l'exercice qui sera clos le 30 juin 2022, sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale ordinaire du 4 novembre 2021.

Il est rappelé par ailleurs que la rémunération de Monsieur Dominique D'Hinnin est composée exclusivement d'une rétribution (anciennement nommée jetons de présence). Il convient de se reporter au dernier paragraphe.

Les rémunérations fixes et variables au titre de l'exercice 2020-21 sont présentées dans les tableaux ci-dessous :

Rémunération fixe annuelle

	Perçue au titre de l'exercice 2020-21
Rodolphe Belmer	650 000 €
Michel Azibert	363 384 €
Yohann Leroy*	60 625 €

Rémunération variable annuelle

	Due au titre de l'exercice 2020-21
Rodolphe Belmer	791 700 €
Michel Azibert	482 792 €
Yohann Leroy*	-

* Yohann Leroy a démissionné le 15 septembre 2020 de son mandat, sa rémunération fixe est proratisée. Il n'a pas été éligible à une part variable au titre de l'année 2020-21.

Conformément aux recommandations AFEP-MEDEF, la part variable de la rémunération des mandataires sociaux exécutifs est fondée sur des objectifs quantitatifs et qualitatifs prédéterminés. Elle est intégralement déterminée en fonction de critères de performance qui incluent :

Pour Monsieur Rodolphe Belmer:

- des objectifs quantitatifs au niveau Groupe (pour 70 %), liés au chiffre d'affaires des Activités opérationnelles¹ (pour 24,5 %), au cash-flow libre discrétionnaire² tel que défini par le Groupe (pour 28 %) et aux charges opérationnelles totales³ (pour 17,5 %).
En cas de surperformance, la réalisation des objectifs quantitatifs au niveau Groupe peut s'élever à 140 %.
- des objectifs qualitatifs (pour 30 %).

¹ Le chiffre d'affaires des Activités opérationnelles correspond au chiffre d'affaires total du Groupe duquel sont déduits les « Autres Revenus ». La croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles est calculée à périmètre et change constants.

² Flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation – Investissements « cash » - Intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus.

³ Hors provisions pour créances douteuses

Après examen, les objectifs quantitatifs ont été atteints à 139,8 % et les objectifs qualitatifs à 79,8 % de leur cible. Il en ressort que la part variable de Monsieur Rodolphe Belmer au titre de l'exercice 2020-21 s'établit, sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale, à 121,8 % de la rémunération fixe brute annuelle, soit 791 700 Euros.

Pour Monsieur Michel Azibert :

- des objectifs quantitatifs au niveau Groupe (pour 70 %), liés au chiffre d'affaires des Activités opérationnelles¹ (pour 24,5 %), au cash-flow libre discrétionnaire² tel que défini par le Groupe (pour 28 %) et aux charges opérationnelles totales³ (pour 17,5 %).

En cas de surperformance, la réalisation des objectifs quantitatifs au niveau Groupe peut s'élever à 140 %.

- des objectifs qualitatifs (pour 35 %).

Après examen, les objectifs quantitatifs ont été atteints à 139,8 % au niveau Groupe et les objectifs qualitatifs à 100 % de leur cible. Il en ressort que la part variable de Monsieur Michel Azibert, au titre de l'exercice 2020-21, s'établit, sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale, à 132,86 % de la rémunération fixe brute annuelle, soit 482 792 Euros.

Plan d'attribution fictive d'actions du 8 novembre 2018

Le Conseil d'administration de la Société avait approuvé, le 8 novembre 2018, un programme d'attribution d'actions fictives pour les mandataires sociaux du Groupe, soumis à la réalisation d'une condition de présence et de conditions de performance sur les trois exercices fiscaux suivants : 2018-19, 2019-20 et 2020-21. Les objectifs de performance reposaient sur : i) pour 25 % un objectif de TSR relatif ; ii) pour 50 % un objectif de chiffre d'affaires lié aux activités nouvelles ; iii) pour 25 % un objectif de cash-flow libre discrétionnaire cumulé tel que défini par le Groupe.

Après examen des conditions d'attribution, le Conseil d'administration en date du 29 juillet 2021 a décidé de l'attribution définitive de 10 603 actions (représentant un montant de 107 831 Euros) à Monsieur Rodolphe Belmer, de 7 587 actions (représentant un montant de 77 163 Euros) à Monsieur Michel Azibert, soit un taux d'atteinte des objectifs de performance de 27 %. La valeur en Euros de l'attribution définitive des actions fictives représente 13 % de l'attribution théorique initiale.

Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale ordinaire, le paiement des sommes en numéraire correspondant aux actions attribuées fictivement interviendra au plus tard le 1er décembre 2021.

Rétribution (jetons de présence)

Le montant de la rétribution due pour l'exercice 2020-21 à Monsieur Dominique D'Hinnin en tant que Président non-exécutif du Conseil d'administration s'élève à 240 667 Euros.

Le montant de la rétribution due pour l'exercice 2020-21 à Monsieur Rodolphe Belmer en tant qu'administrateur s'élève à 43 000 Euros.

À propos d'Eutelsat Communications

Créée en 1977, Eutelsat Communications est l'un des plus grands opérateurs de satellites au monde. Grâce à sa flotte mondiale de satellites et à ses infrastructures au sol, Eutelsat permet à ses clients des secteurs Vidéo, Données, Services aux gouvernements et Connectivité Fixe et Mobile d'établir des liaisons efficaces à destination de leurs propres clients, où qu'ils se trouvent. Eutelsat diffuse environ 7 000 chaînes, opérées par les plus grands groupes de télévision, touchant une audience de plus d'un milliard de téléspectateurs équipés pour la réception satellite ou connectés aux réseaux terrestres. Basée à Paris, Eutelsat s'appuie sur un réseau mondial de bureaux et de téléports. Ses équipes, constituées de 1 200 collaborateurs originaires de 50 pays, s'engagent au quotidien pour offrir la meilleure qualité de service. Eutelsat Communications est cotée à la Bourse de Paris (Euronext Paris) sous le symbole ETL.

Pour en savoir plus sur Eutelsat, consultez www.eutelsat.com



Investisseurs

Joanna Darlington

Cédric Pugni

Alexandre Illouz

Tél. : +33 1 53 98 31 07

Tél. : +33 1 53 98 31 54

Tél. : +33 1 53 98 46 81

jdarlington@eutelsat.com

cpugni@eutelsat.com

aillouz@eutelsat.com