



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Jeudi 5 novembre 2020

EUTELSAT COMMUNICATIONS

# AGENDA

## 1. Faits marquants de l'exercice

Rodolphe BELMER, Directeur général

## 2. Activité de l'exercice

Michel AZIBERT, Directeur général délégué

## 3. Performance financière

Sandrine TERAN, Directrice financière

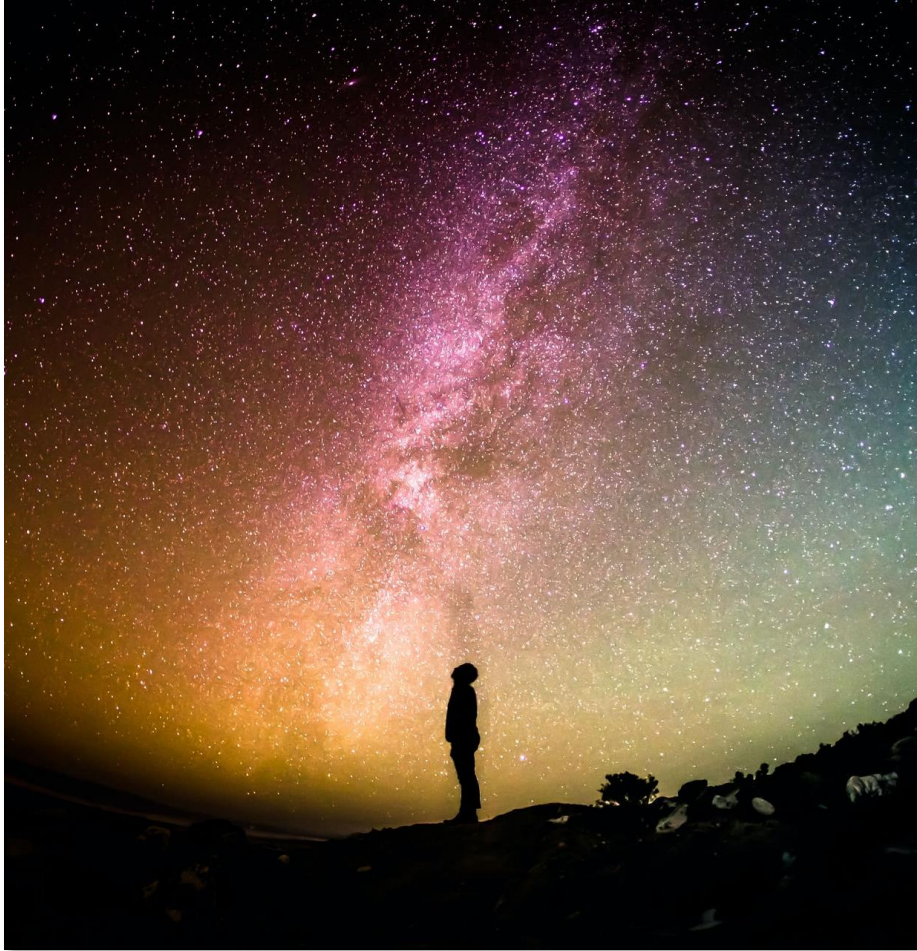
## 4. Perspectives

Rodolphe BELMER, Directeur général

## 5. Rémunération des mandataires sociaux

Dominique D'HINNIN, Président du Conseil d'administration

# FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE 2019-20 ET DU PREMIER TRIMESTRE 2020-21



**Résultats résilients** malgré l'impact du Covid-19



**Génération de cash-flow** à un niveau historique



**Dividende** proposé à 0,89 euro par action, couvert 2,3 fois par le *cash-flow* libre discrétionnaire



Cœur de métier **Broadcast** robuste, comme illustré par le renouvellement avec Sky Italia



Progrès significatifs dans la stratégie de retour à la croissance dans le **Broadband**

# CHIFFRES CLÉS

		Variation sur 1 an	
		Réelle	Comparable
Chiffre d'affaires des activités opérationnelles	1 276 M€ 1 261 M€ à taux de change €/€ de 1,14	-2,8%	-3,9% <sup>1</sup>
Marge d'EBITDA	76,8% 76,9% à taux de change €/€ de 1,14	-1,3 pt	
Investissements « Cash »	222 M€	-31,5%	
Cash-flow libre discrétionnaire	474 M€ 483 M€ ajusté	+16,3%	+5,7% <sup>2</sup>
Dettes nettes / EBITDA	3,05x	+0,07x	
Dividende par action proposé	€0,89	-30%	











<sup>1</sup> Variation à taux de change et périmètre constants.

<sup>2</sup> Le cash-flow libre discrétionnaire ajusté (tel que défini dans les objectifs financiers) est calculé à taux de change constant et exclut des éléments ponctuels comme l'impact de la couverture de change, les effets des changements de périmètre éventuels s'ils sont significatifs et, le cas échéant, des coûts exceptionnels liés à des projets spécifiques en particulier au programme LEAP 2 et au déménagement du siège social.

# AGENDA

1. **Faits marquants de l'exercice**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
2. **Activité de l'exercice**  
Michel AZIBERT, Directeur général délégué
3. **Performance financière**  
Sandrine TERAN, Directrice financière
4. **Perspectives**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
5. **Rémunération des mandataires sociaux**  
Dominique D'HINNIN, Président du Conseil d'administration

# CHIFFRE D'AFFAIRES 2019-20 PAR APPLICATION

	CONTRIBUTION AU CA <sup>1</sup>	CHIFFRE D'AFFAIRES (M€)	ÉVOLUTION COMPARABLE <sup>2</sup>
 Broadcast	 61%	785	-1,2%
 Données fixes et Vidéo Professionnelle	 14%	175	-14,1%
 Services aux gouvernements	 13%	161	-3,3%
 Haut Débit Fixe	 6%	77	-5,6%
 Connectivité Mobile	 6%	79	-5,1%
<b>Chiffre d'affaires des activités opérationnelles</b>		<b>1 276</b>	<b>-3,9%</b>
<b>Autres Revenus</b>		<b>2</b>	<b>-6 M€<sup>3</sup></b>

<sup>1</sup> Le calcul de la contribution au chiffre d'affaires par application exclut les « Autres Revenus ».

<sup>2</sup> A taux de change et périmètre constants

<sup>3</sup> Dont +9 M€ liés aux opérations de couverture de change euros/dollars

► **Chiffre d'affaires 2019-20 de 785 M€, en baisse de 1,2% sur une base comparable<sup>1</sup>**

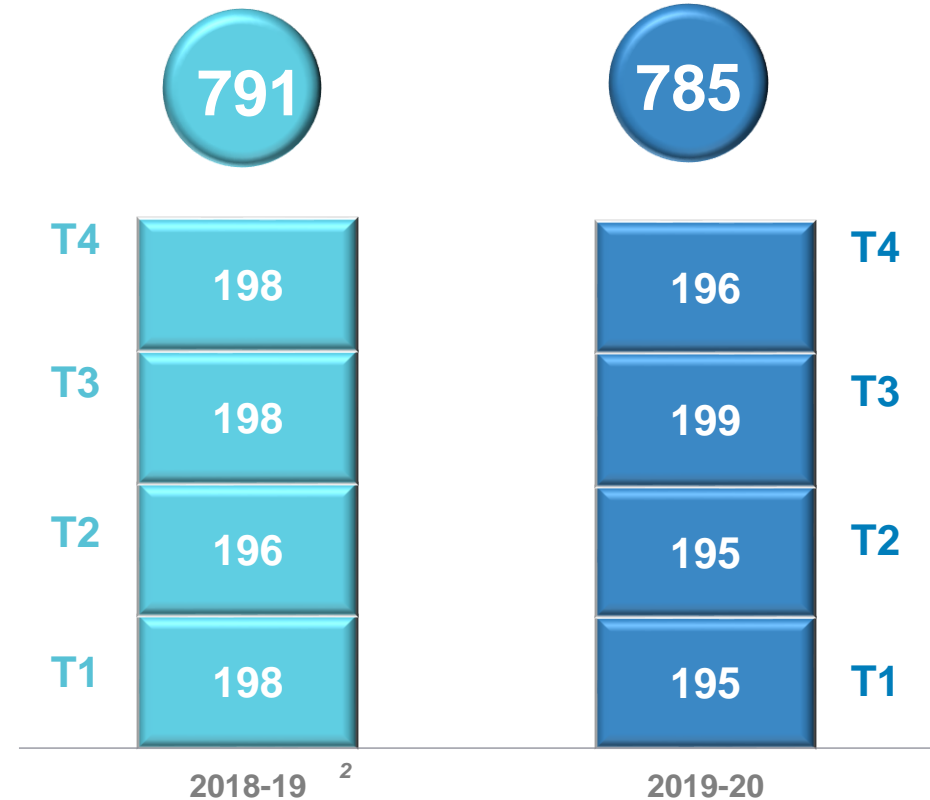
- Retour de plusieurs répéteurs en Russie
- Fin d'un contrat en Afrique Subsaharienne

► **Nombre de chaînes**

- 6 788 chaînes à fin Juin 2020, en baisse de 4% sur un an
- HD en hausse de 21,9% à 24,7% soit 8% de croissance sur un an

► **Activité commerciale**

- Bonne dynamique en Afrique Subsaharienne
- Renégociation du contrat avec Forthnet (Grèce) à la baisse mais sécurisant la pérennité de ce client



<sup>1</sup> A taux de change et périmètre constants

<sup>2</sup> Inclut un mois de contribution d'EUTELSAT 25B (1,7 M€)

# DONNÉES FIXES & VIDÉO PROFESSIONNELLE

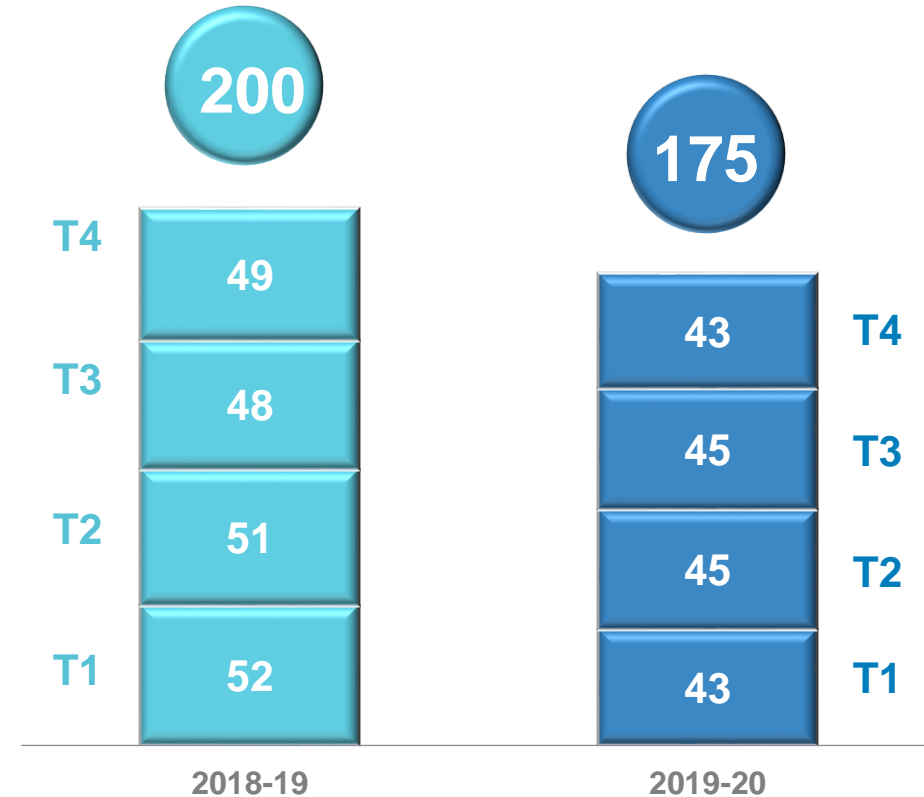
14%

▶ **Chiffre d'affaires de 175 M€, en baisse de 14,1% sur une base comparable<sup>1</sup>**

▶ **Données fixes**

- Pression continue sur les prix notamment en Amérique Latine
- Amélioration de la tendance sur les volumes au second semestre notamment au Moyen-Orient et en Afrique du Nord

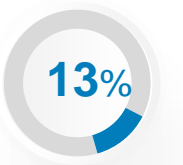
▶ **Vidéo Professionnelle affectée par l'arrêt des évènements sportifs retransmis en direct au cours des quatre derniers mois de l'exercice**



<sup>1</sup> A taux de change et périmètre constants

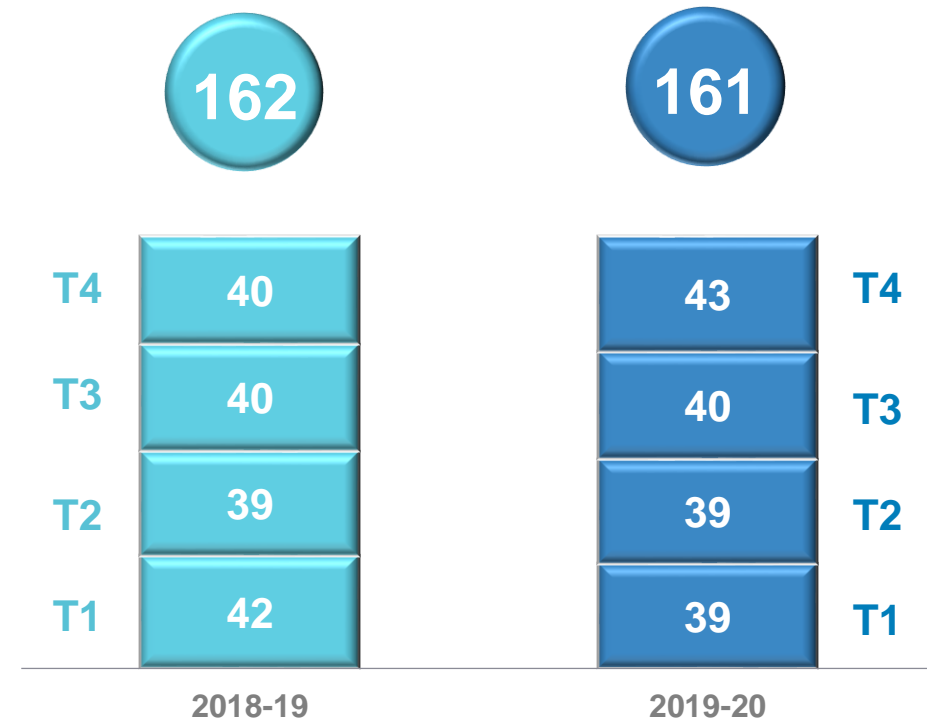


# SERVICES AUX GOUVERNEMENTS



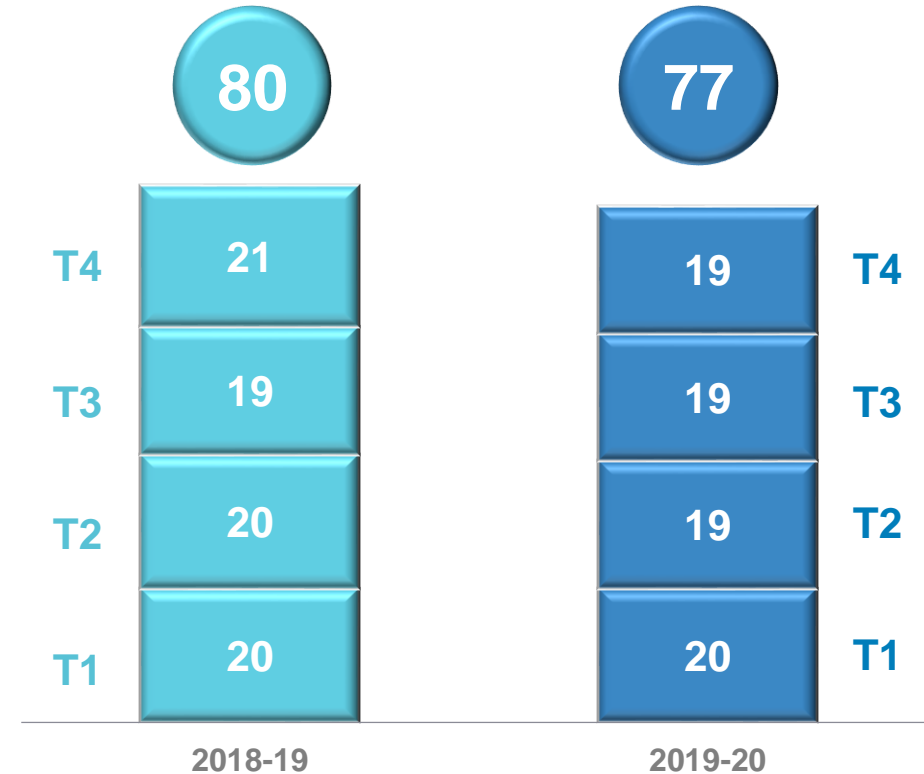
► **Chiffre d'affaires 2019-20 de 161 M€, en baisse de 3,3% sur une base comparable<sup>1</sup>**

- Effet report du renouvellement de contrats avec l'administration américaine
- Contribution initiale d'EGNOS depuis mi-février
- Chiffre d'affaires provenant de la relocalisation temporaire d'E7A au T4



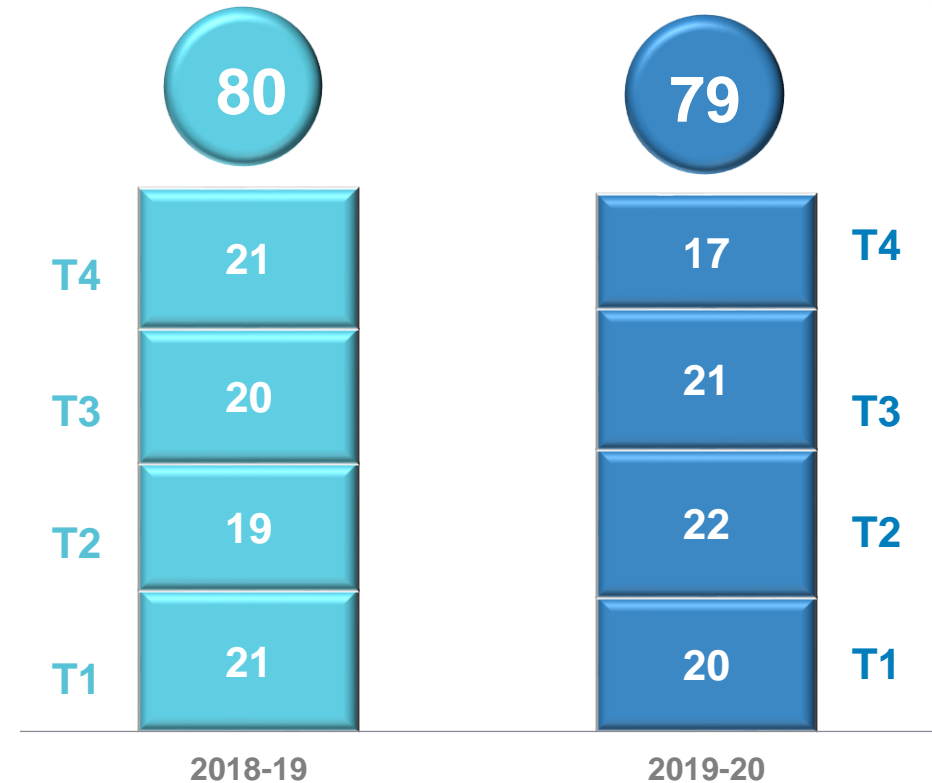
<sup>1</sup> A taux de change et périmètre constants

- ▶ **Chiffre d'affaires 2019-20 de 77 M€, en baisse de 5,6% sur une base comparable<sup>1</sup>**
- ▶ **Chiffre d'affaires en repli en Europe**
  - Contribution plus faible des distributeurs traditionnels
  - Montée en puissance du PPP
  - Retour à la croissance de la base d'abonnés au T4
- ▶ **Contribution modeste de l'Afrique**
- ▶ **Forte demande pour une connectivité fiable, de qualité et disponible dans le contexte du Covid-19**
- ▶ **Avancées stratégiques significatives en amont de l'entrée en service d'EUTELSAT KONNECT**



<sup>1</sup> A taux de change et périmètre constants

- ▶ **Chiffre d'affaires 2019-20 de 79 M€, en baisse de 5,1% sur une base comparable<sup>1</sup>**
- ▶ **Chiffre d'affaires stable au cours des neuf premiers mois**
- ▶ **T4 impacté par la crise sanitaire du Covid-19**
  - Absence des revenus directement liés au trafic aérien sur KA-SAT
  - Chiffre d'affaires plus faible de certains distributeurs
  - Chiffre d'affaires en baisse de 20,7% sur un an et de 20,5% sur un trimestre
- ▶ **Expansion de l'activité de mobilité maritime**
  - Montée en puissance des contrats signés au cours des années précédentes
  - Gains significatifs de parts de marché au cours des dernières années
  - Nouveau contrat pluriannuel avec Telenor Maritime



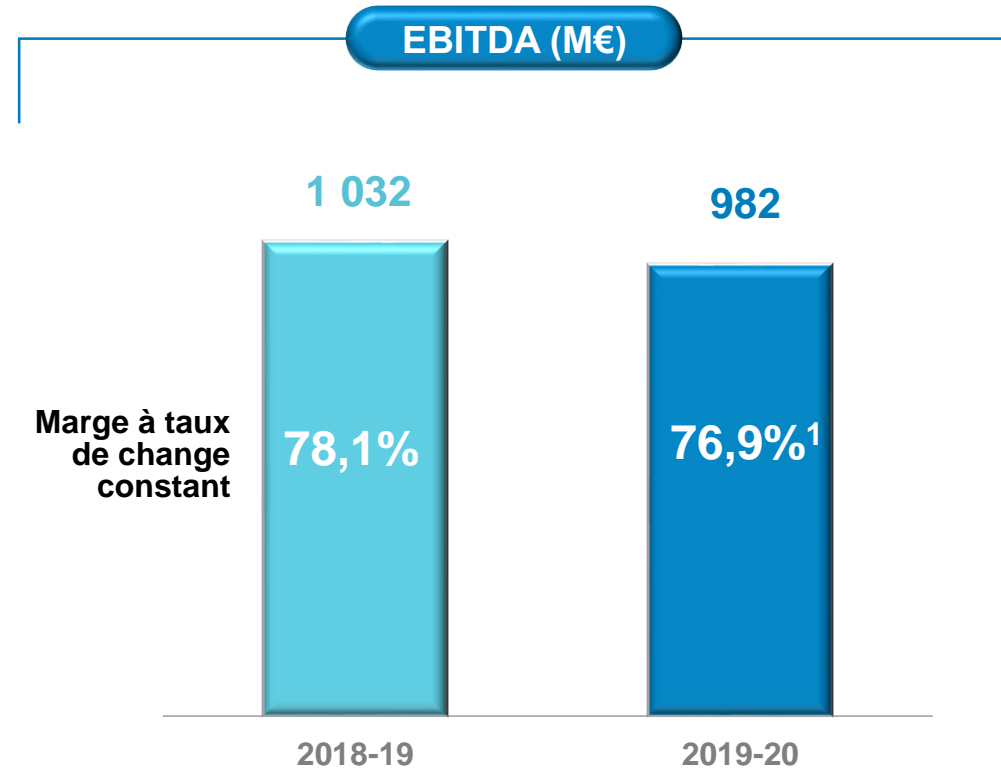
<sup>1</sup> A taux de change et périmètre constants

# AGENDA

1. **Faits marquants de l'exercice**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
2. **Activité de l'exercice**  
Michel AZIBERT, Directeur général délégué
3. **Performance financière**  
Sandrine TERAN, Directrice financière
4. **Perspectives**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
5. **Rémunération des mandataires sociaux**  
Dominique D'HINNIN, Président du Conseil d'administration

# RENTABILITÉ

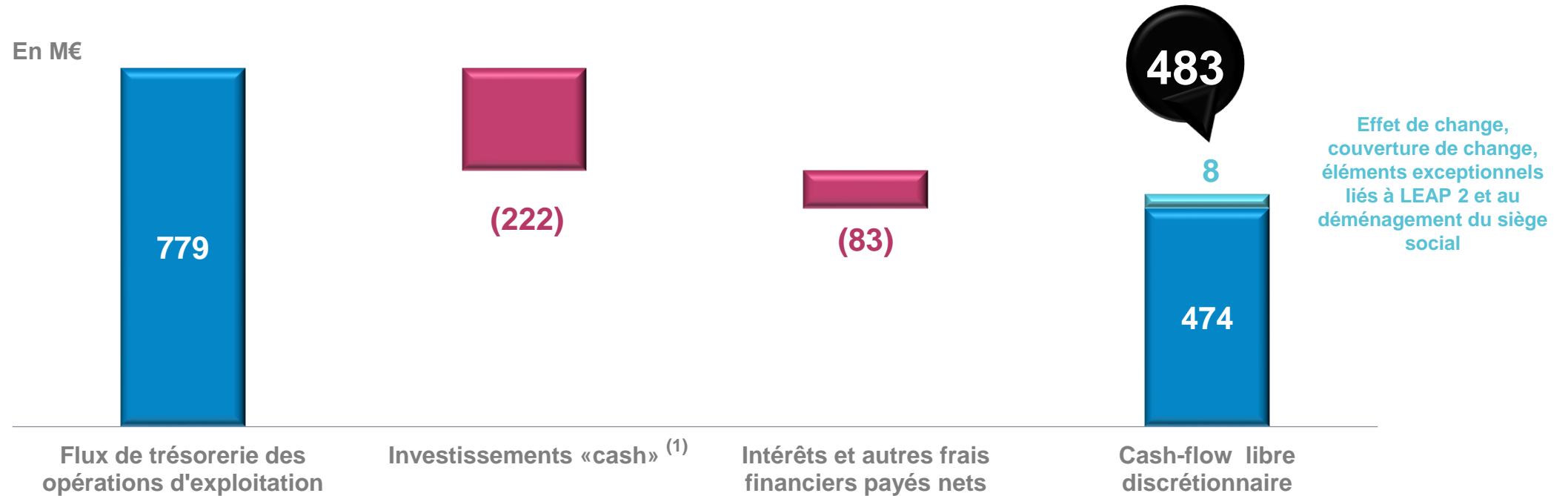
- ▶ **Marge d'EBITDA de 76,9% à taux de change constant<sup>1</sup> contre 78,1% l'an dernier**
  - Baisse du chiffre d'affaires
  - Augmentation des coûts de l'activité Broadband
  - Provisions pour créances douteuses plus élevées dans un contexte où le recouvrement est plus difficile
- ▶ **La rentabilité reste élevée bien qu'inférieure au niveau record de 2018-19**
  - Poursuite d'un contrôle des coûts rigoureux
  - Début du programme LEAP 2
- ▶ **Légère baisse de la rentabilité qui fait suite à trois années consécutives de hausse**
  - Marge d'EBITDA en hausse de 2015-16 à 2018-19 passant de 76,2% à 78,1%



# COMPTE DE RÉSULTAT

Extrait du compte de résultat consolidé (en M€) <sup>1</sup>	EXERCICE 2018-19	EXERCICE 2019-20	VARIATION	
<b>Chiffre d'affaires</b>	1 321	1 278	-3,2%	
<b>EBITDA<sup>2</sup></b>	1 032	982	-4,9%	
<b>Résultat opérationnel</b>	526	487	-7,4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Légère hausse des amortissements</li> <li>▶ Indemnité d'assurance d'E5WB</li> <li>▶ Dépréciation d'actifs</li> </ul>
<b>Résultat financier</b>	(92)	(81)	-12,0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Impact positif du refinancement d'obligations arrivant à échéance en 2019</li> </ul>
<b>Impôt</b>	(76)	(94)	+23,7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Taux d'impôt de 23% vs. 18% l'an passé</li> <li>▶ Impact négatif de la variation non-cash liée aux impôts différés de Satmex</li> </ul>
<b>Résultat net part du Groupe</b>	340	298	-12,6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Marge nette de 23% contre 26% l'année dernière</li> </ul>

# CASH-FLOW LIBRE DISCRÉTIONNAIRE

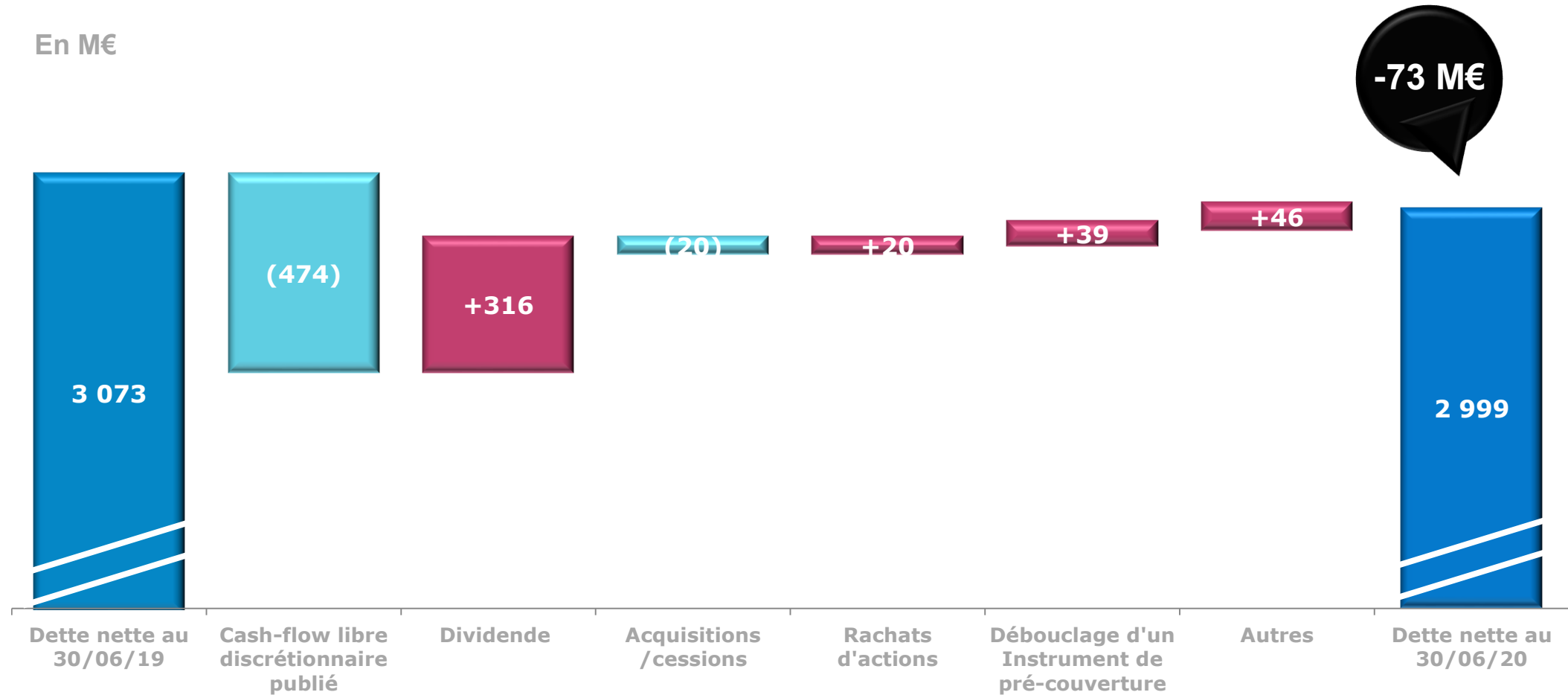


Variation telle que définie par les objectifs financiers

Variation publiée

(69)	+102	+34	+67	+26
------	------	-----	-----	-----

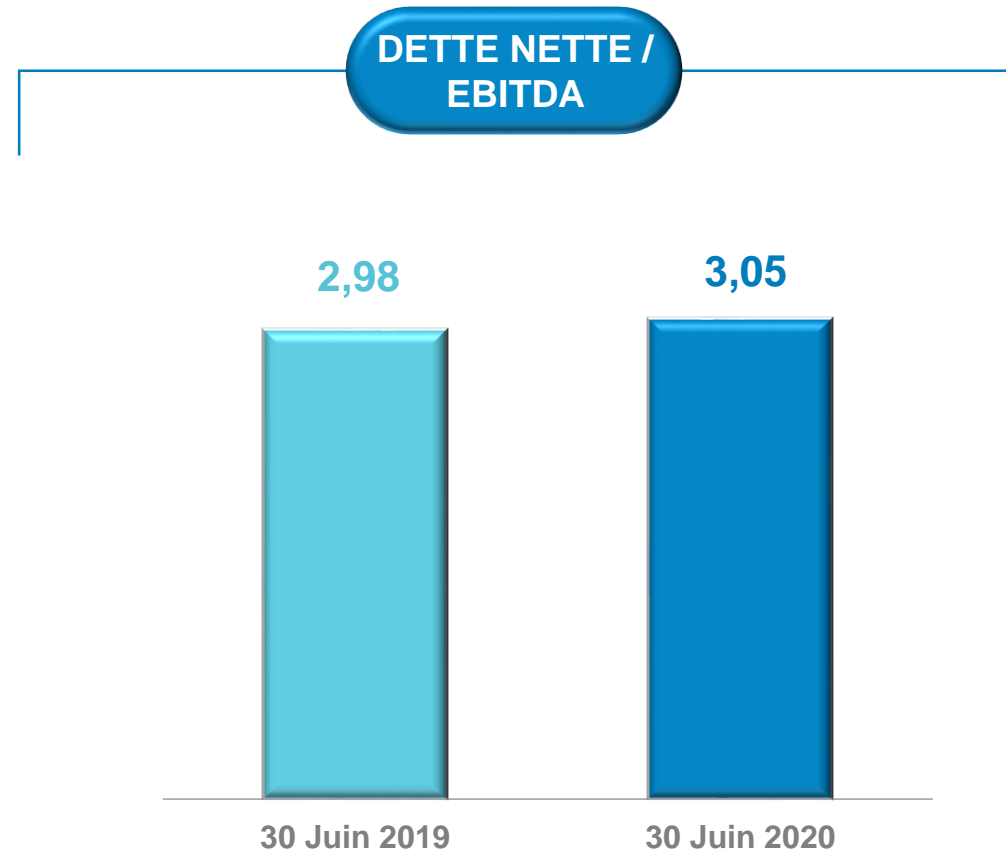
# NOUVELLE RÉDUCTION DE L'ENDETTEMENT NET





# STRUCTURE FINANCIÈRE

- ▶ **Ratio Dette nette/EBITDA à 3,05x**
  - Contre 2,98x au 30 juin 2019
- ▶ **Coût moyen de la dette (après effet des instruments de couverture) réduit à 2,4%**
  - Contre 2,6% en 2018-19 et 2,9% en 2017-18
- ▶ **Maturité moyenne de l'endettement allongée à 3,4 années**
  - Contre 3,6 ans au 30 juin 2019 et 2,2 ans au 30 juin 2018
- ▶ **Forte liquidité**
  - Trésorerie et lignes de crédit disponibles > 1,2 Md €
- ▶ **Notes de Crédit « *Investment grade* » confirmées**
- ▶ **Emission obligataire de 600 M€ à 8 ans en octobre 2020**
  - Refinancement de l'échéance de juin 2021 dans des conditions attractives (coupon de 1,500%)



# CHIFFRE D'AFFAIRES DU PREMIER TRIMESTRE 2020-21

---

- ▶ **Chiffre d'affaires de 315 millions d'euros**
  - -0,7% sur une base publiée
  - -0,8% sur une base comparable
- ▶ **Chiffre d'affaires des Activités Opérationnelles de 307 millions d'euros**
  - -1,9% sur une base comparable
- ▶ **Carnet de commandes de 4,4 milliards d'euros au 30 septembre 2020**
  - +3% sur un an
- ▶ **Performance en ligne avec les attentes permettant de confirmer les objectifs financiers**

# AGENDA

1. **Faits marquants de l'exercice**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
2. **Activité de l'exercice**  
Michel AZIBERT, Directeur général délégué
3. **Performance financière**  
Sandrine TERAN, Directrice financière
4. **Perspectives**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
5. **Rémunération des mandataires sociaux**  
Dominique D'HINNIN, Président du Conseil d'administration

# RAPPEL : NOTRE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

## Étape 1



**MAXIMISATION DU  
CASH-FLOW LIBRE**

## Étape 2 : RETOUR À LA CROISSANCE



**EXTRAIRE LA VALEUR  
DU CŒUR DE MÉTIER  
BROADCAST**



**SAISIR LES  
OPPORTUNITÉS DANS  
LA CONNECTIVITÉ**

# PRIORITÉS DE L'EXERCICE 2020-21



## MAXIMISATION DU CASH-FLOW LIBRE

- ▶ Mettre en œuvre le plan d'économies LEAP 2
- ▶ Améliorer les tendances de BFR
- ▶ Maintenir sous tension tous les autres leviers de génération de cash-flow libre
- ▶ Libérer les fréquences en bande C aux États-Unis dans les délais



## EXTRAIRE LA VALEUR DU CŒUR DE MÉTIER BROADCAST

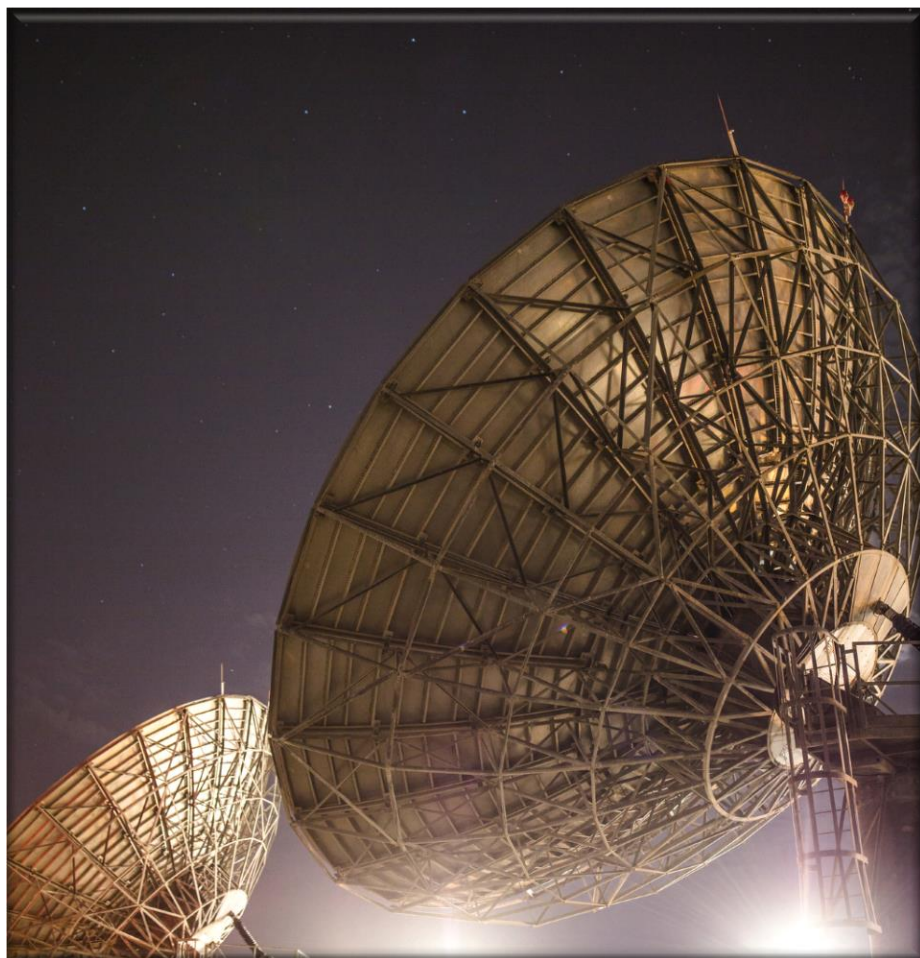
- ▶ Maximiser la valeur de nos marchés historiques
  - Sécuriser les renouvellements à long-terme
  - Optimiser le rendement des positions orbitales clés
- ▶ Exploiter les poches de croissance
  - Montée en puissance de la capacité sur E7C
  - Stimuler la HD/UHD



## SAISIR LES OPPORTUNITÉS DANS LA CONNECTIVITÉ

- ▶ Assurer la montée en puissance d'EUTELSAT KONNECT en Europe et en Afrique
- ▶ Poursuivre l'exploration de l'opportunité « *Business-to-Government* »
- ▶ Accentuer le développement des partenariats « *wholesale* »
- ▶ Poursuivre la croissance dans la Mobilité maritime
- ▶ Préparer le terrain pour QUANTUM, KONNECT VHTS et E10B

# PERSPECTIVES FINANCIÈRES



## CHIFFRE D'AFFAIRES DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES<sup>1</sup>

- ▶ Exercice 2020-21 :  
entre 1 180 M€ et 1 220 M€

## INVESTISSEMENTS « CASH »

- ▶ Exercices 2020-21 et 2021-22 :  
n'excédant pas en moyenne  
400 M€<sup>2</sup> par an

## CASH-FLOW LIBRE DISCRÉTIONNAIRE AJUSTE<sup>3</sup>

- ▶ Exercice 2021-22 : entre 420 et  
450 M€

## STRUCTURE FINANCIÈRE

- ▶ Notes de crédit « *Investment grade* »
- ▶ Ratio Dette nette sur EBITDA:  
Environ 3x à moyen-terme

## DIVIDENDE

- ▶ 0,89 € par action proposé à l'AG  
au titre de l'exercice 2019-20
- ▶ Dividende stable ou progressif

<sup>1</sup> Sur la base d'un taux de change €/€ de 1,14 et du périmètre actuel

<sup>2</sup> Ce montant couvre les immobilisations et les paiements au titre des facilités de crédit à l'exportation et des dettes locatives

<sup>3</sup> Sur la base d'un taux de change €/€ de 1,14 et en excluant l'impact de la couverture de change, les effets des changements de périmètre éventuels s'ils sont significatifs et le cas échéant les coûts exceptionnels liés à des projets spécifiques en particulier au programme LEAP 2 et au déménagement du siège social

# EN SYNTHÈSE



Haut niveau de **génération de cash-flow libre** malgré l'impact de la crise du Covid-19



Dividende par action recommandé de 0,89 €, couvrant 2,3 fois le **cash-flow libre discrétionnaire**



Résilience du cœur de métier des activités **Broadcast**



L'exercice 2020-21 marque un tournant pour le **Haut Débit Fixe**



La capacité incrémentale mise en service au cours des trois prochaines années devrait permettre d'**inverser la tendance baissière** depuis 2016

# AGENDA

1. **Faits marquants de l'exercice**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
2. **Activité de l'exercice**  
Michel AZIBERT, Directeur général délégué
3. **Performance financière**  
Sandrine TERAN, Directrice financière
4. **Perspectives**  
Rodolphe BELMER, Directeur général
5. **Rémunération des mandataires sociaux**  
Dominique D'HINNIN, Président du Conseil d'administration



# PRINCIPES EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

1

**Attirer, retenir, motiver** des dirigeants de haut niveau

2

**Aligner leurs intérêts** avec ceux des autres parties prenantes

3

Prendre en compte les **spécificités d'Eutelsat**

- ▶ Longue durée des cycles d'investissement
- ▶ Forte intensité capitalistique
- ▶ Environnement hautement technologique

# RÉMUNÉRATION VARIABLE DÉTERMINÉE PAR LA PERFORMANCE

## REMUNERATION VARIABLE ANNUELLE

- ▶ Aligner les intérêts avec les objectifs financiers publiés
- ▶ Inciter au dépassement des objectifs pour l'exercice

**DÉTERMINÉE À 100% PAR LA PERFORMANCE**

## RÉMUNERATION DE LONG TERME

- ▶ Maximiser la création de valeur à moyen terme
- ▶ Aligner les intérêts avec le plan stratégique
- ▶ Retenir les dirigeants

**DÉTERMINÉE À 100% PAR LA PERFORMANCE**

# LES EVOLUTIONS PROPOSÉES VISENT A RENFORCER L'ALIGNEMENT AVEC LE MARCHÉ ET A ENCOURAGER LA SURPERFORMANCE

Catégorie	Evolution	Explication
REMUNERATION FIXE	▶ Pas de changement	
BONUS ANNUEL	▶ Critère de “charges opérationnelles totales <sup>1</sup> ” remplaçant le critère “LEAP 2”	▶ Prendre en compte l’effort d’ensemble visant à contrôler les coûts en allant au delà du périmètre du plan “LEAP 2”
BONUS ANNUEL	▶ Pourcentage obtenu en cas de surperformance relevé à 140% (contre 125%)	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Renforcer l’alignement avec la pratique de place<sup>2</sup></li><li>▶ Renforcer l’incitation à la surperformance</li></ul>

# LES EVOLUTIONS PROPOSÉES VISENT A RENFORCER L'ALIGNEMENT AVEC LE MARCHE ET A ENCOURAGER LA SURPERFORMANCE

Catégorie	Evolution	Explication
AVANTAGES DE LONG TERME	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Attribution d'actions de performance au lieu d'une attribution fictive d'actions</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Aligner avec la pratique de place</li><li>▶ Renforcer l'alignement des intérêts (obligation de rétention)</li><li>▶ Optimiser le coût pour la Société</li></ul>
AVANTAGES DE LONG TERME	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Evolution du panel utilisé pour le TSR relatif</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Refléter les changements intervenus dans les 12 derniers mois (Inmarsat, MSCI)</li><li>▶ Aligner avec la pratique de place</li><li>▶ Simplifier</li></ul>
AVANTAGES DE LONG TERME	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Pourcentage obtenu en cas de surperformance relevé à 130% (contre 115%)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Aligner avec la pratique de place</li><li>▶ Renforcer l'incitation à la surperformance</li></ul>

# STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX POUR 2020-21

		D. D'Hinnin	R. Belmer	M. Azibert	Y. Leroy <sup>2</sup>
Rémunération fixe		N/A	650 K€	363 K€	291 K€
Rémunération variable annuelle	En % du salaire de base	N/A	Cible : 100% Plafond : 128% <sup>1</sup>	Cible : 105% Plafond : 133% <sup>1</sup>	Cible : 50% Plafond : 60% <sup>1</sup>
	Objectifs	N/A	<p><b>Quantitatifs :</b> évolution du CA des activités opérationnelles, Cash-flow libre discrétionnaire, « charges opérationnelles totales (hors provisions pour créances douteuses)».</p> <p><b>Qualitatifs :</b> objectifs spécifiques liés à la feuille de route stratégique</p>		
Rémunération de long terme	En % du salaire de base	N/A	Cible : 125% Plafond : 163% <sup>1</sup>	Cible : 160% Plafond : 208% <sup>1</sup>	Cible : : 50% Plafond : 65% <sup>1</sup>
	Objectifs	N/A	Attribution d'actions de performance liée à des objectifs à trois ans : i) CA des nouvelles activités, ii) Cash-flow libre discrétionnaire, iii) TSR relatif; iv) Critère RSE		
Rétribution (Jetons de présence)		175 K€ de part fixe + part variable +Comités	Allocation conformément aux règles fixées par le Conseil	N/A	N/A

<sup>1</sup> En cas de surperformance

<sup>2</sup> le 15 septembre, M. Yohann Leroy a démissionné de ses fonctions de directeur général délégué.

A compter de cette date, il exerce seulement des fonctions de directeur technique.

# AUTRES ELEMENTS CONCERNANT LES MANDATAIRES SOCIAUX EXECUTIFS

Rémunération variable pluriannuelle

- Aucune

Indemnité liée à la cessation des fonctions

- Aucune

Politique de rémunération exceptionnelle

- Possible seulement en cas de circonstances très spécifiques
- Doit être justifiée et rendue publique immédiatement après le Conseil d'administration l'ayant arrêtée
- Ne peut pas dépasser 100% du bonus annuel
- Versement ne pouvant intervenir avant son approbation par l'AG

Avantages en nature

- Voiture de fonction

Rétribution (Jetons de présence)

- Pour le Directeur général (en tant qu'administrateur)

Clause de non-concurrence

- Equivalente à 50% du salaire de base pour 18 mois en contrepartie de l'engagement de ne pas travailler directement ou indirectement pour un opérateur de satellites<sup>1</sup>

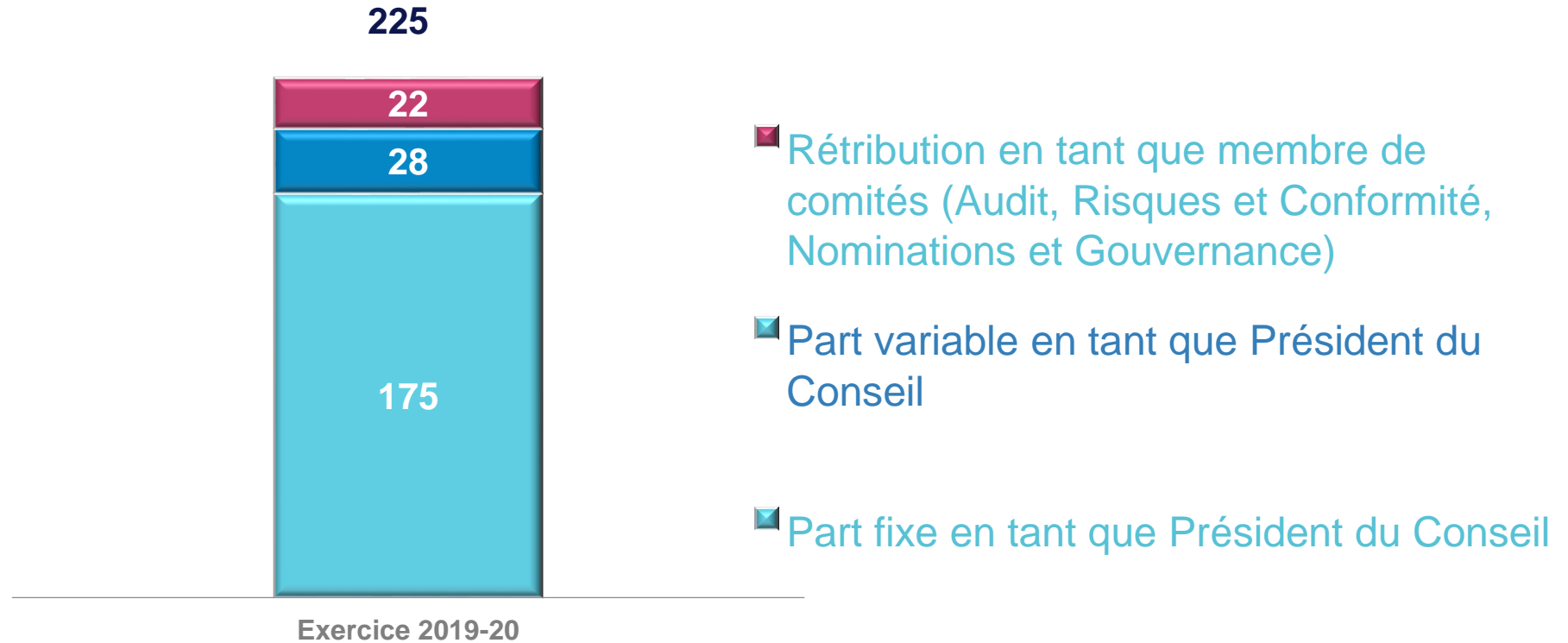
Régime de retraite supplémentaire

- Aucun

Régime collectif de prévoyance / frais de santé

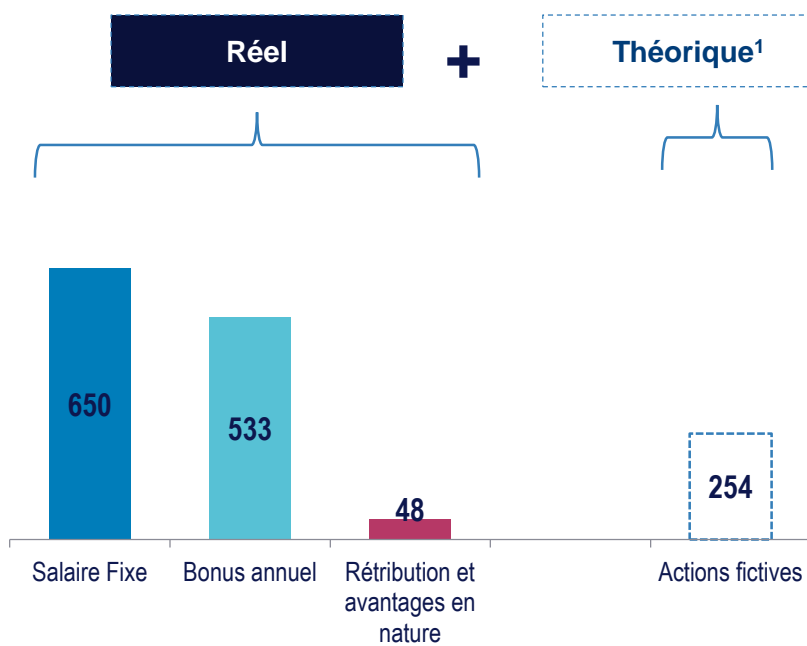
- Mêmes conditions que les salariés d'Eutelsat S.A.

# RETRIBUTION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL AU TITRE DE L'EXERCICE 2019-20

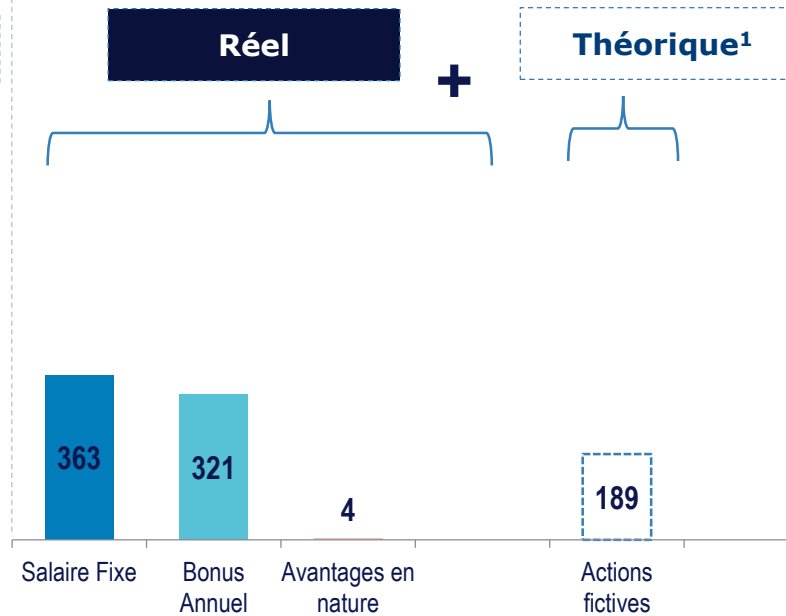


# RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX EXÉCUTIFS AU TITRE DE L'EXERCICE 2019-20

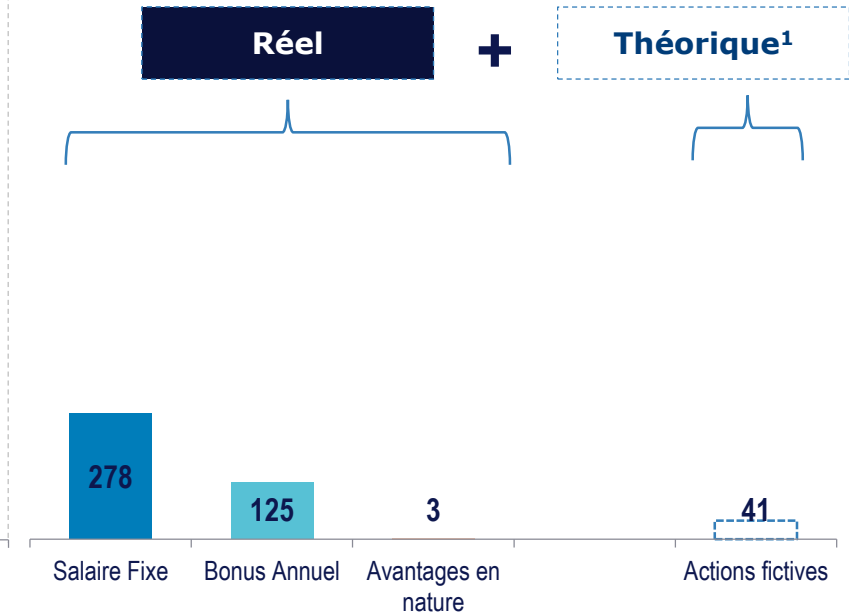
## RODOLPHE BELMER



## MICHEL AZIBERT



## YOHANN LEROY





# RÉSOLUTIONS CONCERNANT LA RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

## VOTE SUR LE PASSÉ ("EX-POST")

▶ Vote global

▶ Résolution 8

▶ Vote spécifique par mandataire

- ▶ Dominique D'Hinnin (Résolution 9)
- ▶ Rodolphe Belmer (Résolution 10)
- ▶ Michel Azibert (Résolution 11)
- ▶ Yohann Leroy (Résolution 12)

## VOTE SUR LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION ("EX ANTE")

▶ Approbation des principes et des critères de détermination, de répartition et d'attribution de la rémunération attribuable au :

- ▶ Président du Conseil d'administration (Résolution 13)
- ▶ Directeur général (Résolution 14)
- ▶ Directeurs généraux délégués (Résolution 15)
- ▶ Administrateurs ( Résolution 16)

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

EUTELSAT COMMUNICATIONS

Jeudi 5 novembre 2020

# RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

EUTELSAT COMMUNICATIONS – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Jeudi 5 novembre 2020

# Rapport sur les comptes annuels (pages 230 - 232 du DEU)

1<sup>ère</sup> résolution: Comptes annuels de la société Eutelsat Communications au 30/06/2020

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat, de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Conformément aux dispositions réglementaires, figurent dans nos rapports les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

→ Nos appréciations ont porté sur l'évaluation des titres de participation.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion et les autres documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement.

Nous attestons de l'existence dans la section du rapport de gestion consacré au gouvernement d'entreprise des informations requises par l'article L.225-37-4 du Code de commerce.

Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur.

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs de capital ou des droits de vote ont été communiquées dans le rapport de gestion.

# Rapport sur les comptes consolidés (pages 226 - 229 du DEU)

2<sup>ème</sup> résolution: Comptes consolidés de la société Eutelsat Communications au 30/06/2020

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit mentionnés dans notre rapport sont les suivants :

- L'évaluation des actifs immobilisés et la détermination de la durée d'utilisation des satellites ;
- La reconnaissance du chiffre d'affaires et la détermination des dépréciations de créances clients.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extra-financière prévue par l'article L.225-102-1 du Code de commerce figure dans les informations relatives au Groupe données dans le rapport de gestion.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du groupe.

# Rapport spécial sur les conventions réglementées (pages 233 - 235 du DEU)

## 3<sup>ème</sup> résolution: Conventions réglementées

### **Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée générale :**

Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.

### **Conventions déjà approuvées et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice :**

- Clause de non-concurrence conclue entre Monsieur Rodolphe Belmer (Directeur général et administrateur de la société) et Eutelsat Communications SA.
- Clause de non-concurrence conclue entre Monsieur Yohann Leroy (Directeur général délégué de la société jusqu'au 15 septembre 2020) et Eutelsat Communications SA.
- Convention avec la société Eutelsat SA et plusieurs autres entités du groupe relative à la refacturation en cas d'acquisition d'actions par votre société dans le cadre de plans d'attribution gratuite d'actions de votre société au profit de salariés du groupe Eutelsat.  
Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2020, Eutelsat Communications n'a pas procédé à l'acquisition d'actions sur le marché dans le cadre de la mise en œuvre de plans d'attribution gratuite d'actions et n'a pas facturé d'acquisition d'actions à ses filiales.
- Convention d'intégration fiscale.  
Au titre de cette convention, Eutelsat Communications a comptabilisé un produit d'impôt de 4,79 million d'euros au cours de l'exercice clos le 30 juin 2020.

# Rapports relatifs à l'Assemblée Générale Extraordinaire

## Rapport sur la réduction de capital - 18<sup>ème</sup> résolution

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.

## Rapport sur l'émission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription – 19<sup>ème</sup> résolution

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du conseil d'administration ;

Les conditions définitives dans lesquelles l'émission serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription.

## Rapport sur l'émission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise – 20<sup>ème</sup> résolution

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du conseil d'administration;
- Les conditions définitives dans lesquelles l'émission serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription.

# RÉPONSE À LA QUESTION ÉCRITE



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

EUTELSAT COMMUNICATIONS

Jeudi 5 novembre 2020

# Projets de résolution présentés à titre ordinaire

# 1ÈRE RÉOLUTION

---

Approbation des rapports et comptes annuels de l'exercice clos le  
30 juin 2020

*131 175 votes Contre*  
*200 438 Abstentions*  
*166 819 319 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,92 % des voix exprimées.

## 2<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Approbation des rapports et comptes consolidés de l'exercice clos le  
30 juin 2020

*131 080 votes Contre*  
*200 438 Abstentions*  
*166 819 414 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,92 % des voix exprimées.

## 3<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Affectation du résultat de l'exercice clos le 30 juin 2020

*379 753 votes Contre*  
*79 219 Abstentions*  
*166 675 960 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,76 % des voix exprimées.

## 4ÈME RÉOLUTION

---

Affectation de la fraction de la réserve légale disponible sur le compte  
« Autres réserves »

*23 430 votes Contre*  
*61 076 Abstentions*  
*167 066 426 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,99 % des voix exprimées.

# 5<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Approbation des conventions visées à l'article L. 225-38 du Code de commerce

*27 664 votes Contre*  
*110 363 Abstentions*  
*167 012 905 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,98% des voix exprimées.

## 6<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Renouvellement du mandat de Monsieur Rodolphe Belmer en qualité d'administrateur

*414 672 votes Contre*  
*101 714 Abstentions*  
*166 634 546 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,75 % des voix exprimées.



# 7ÈME RÉOLUTION

---

Renouvellement du mandat du Fonds Stratégique de Participations en qualité d'administrateur

*1 319 280 votes Contre*  
*81 188 Abstentions*  
*165 750 464 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,21 % des voix exprimées.

## 8ÈME RÉOLUTION

---

Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020 mentionnées au I de l'article L. 225-37-3 du Code du commerce

*727 998 votes Contre*  
*136 742 Abstentions*  
*166 286 192 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,56 % des voix exprimées.

## 9ÈME RÉOLUTION

---

Approbation des éléments fixes composant la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020 à Monsieur Dominique D'Hinnin, Président du Conseil d'administration

*133 830 votes Contre*

*138 858 Abstentions*

*166 878 244 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,92 % des voix exprimées.

# 10<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation des éléments fixes, variables, exceptionnels et avantages en nature composant la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020 à Monsieur Rodolphe Belmer, Directeur général

*1 831 907 votes Contre*  
*379 592 Abstentions*  
*164 939 443 votes Pour*

La résolution est adoptée à 98,90 % des voix exprimées.

# 11<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation des éléments fixes, variables, exceptionnels et avantages en nature composant la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020 à Monsieur Michel Azibert, Directeur général délégué

*1 832 085 votes Contre*  
*380 698 Abstentions*  
*164 938 149 votes Pour*

La résolution est adoptée à 98,90 % des voix exprimées.

## 12<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation des éléments fixes, variables, exceptionnels et avantages en nature composant la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020 à Monsieur Yohann Leroy, Directeur général délégué

*2 175 928 votes Contre*

*382 618 Abstentions*

*164 592 386 votes Pour*

La résolution est adoptée à 98,70 % des voix exprimées.

# 13<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration

*223 673 votes Contre*  
*140 856 Abstentions*  
*166 786 403 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,87 % des voix exprimées.

# 14<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation de la politique de rémunération du Directeur général

*17 769 333 votes Contre*  
*701 541 Abstentions*  
*148 680 058 votes Pour*

La résolution est adoptée à 89,32 % des voix exprimées.



# 15<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation de la politique de rémunération des Directeurs généraux délégués

*17 767 855 votes Contre*  
*702 696 Abstentions*  
*148 680 381 votes Pour*

La résolution est adoptée à 89,33 % des voix exprimées.

# 16<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

*325 671 votes Contre*  
*139 701 Abstentions*  
*166 685 560 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,81 % des voix exprimées.

# 17<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Autorisation à donner au Conseil d'administration en vue de l'achat par la Société de ses propres actions

*2 724 378 votes Contre*  
*101 299 Abstentions*  
*164 325 255 votes Pour*

La résolution est adoptée à 98,37 % des voix exprimées.

# Projets de résolution présentés à titre extraordinaire

# 18<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Autorisation au Conseil d'administration de réduire le capital social par annulation des actions acquises par la Société dans le cadre de son programme de rachat d'actions

*208 767 votes Contre*  
*18 873 Abstentions*  
*166 922 922 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,88 % des voix exprimées.

# 19<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet d'émettre des actions ordinaires, dans le cadre d'une offre au public s'adressant exclusivement à des investisseurs qualifiés et/ou à un cercle restreint d'investisseurs

*2 781 693 de votes Contre*

*26 371 Abstentions*

*164 342 498 votes Pour*

La résolution est adoptée à 98,34 % des voix exprimées.

## 20<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Délégation de compétence au Conseil d'administration à l'effet d'augmenter le capital social par l'émission d'actions ordinaires, réservée aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise de la Société ou de son Groupe

*1 207 000 votes Contre*  
*27 389 Abstentions*  
*165 916 173 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,28 % des voix exprimées.

# 21<sup>ÈME</sup> RÉOLUTION

---

Modification de l'article 15.1 des statuts

*42 418 votes Contre*  
*132 787 Abstentions*  
*166 975 357 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,97 % des voix exprimées.



# Projets de résolution présentés à titre ordinaire

## 22<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

---

Ratification de la décision du Conseil d'administration de transférer le siège social de la Société et modification corrélative de l'article 4 des statuts de la Société

*49 975 votes Contre*  
*81 878 Abstentions*  
*167 019 079 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,97 % des voix exprimées.

# 23<sup>ÈME</sup> RÉOLUTION

---

## Pouvoirs pour formalités

*25 719 votes Contre*  
*98 768 Abstentions*  
*167 026 445 votes Pour*

La résolution est adoptée à 99,98 % des voix exprimées.

# IR CONTACTS



**Joanna DARLINGTON**

T: +33 1 53 98 31 07

E: [jdarlington@eutelsat.com](mailto:jdarlington@eutelsat.com)



**Cédric PUGNI**

T: +33 1 53 98 31 54

E: [cpugni@eutelsat.com](mailto:cpugni@eutelsat.com)